


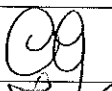
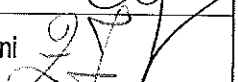


ISTITUTO PER LO STUDIO
E LA PREVENZIONE ONCOLOGICA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
(Nominato con D.P.G.R.T. n. 233 del 13/12/2010)

N° 132 del 31 OTT. 2012

Oggetto: Autorizzazione del personale Area Comparto dell'ISPO ad effettuare prestazioni in orario straordinario nell'anno 2012.

Proposta n.	Responsabile S.C. Gestione Coordinamento Processi e Integrazione Aree Amm.tiva e Tecnico-Scientifica	Dott.ssa Assunta Rizzo	
	Responsabile S.S. Contabilità e Controllo di Gestione	Dott.ssa Cristina Gheri	
	Estensore	Dott.ssa Elisabetta Felloni	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Importo di spesa:

Conto Economico n.

Eseguibile a norma di Legge dal 15 NOV. 2012

Pubblicato a norma di Legge il 31 OTT. 2012

Inviato al Collegio Sindacale il 06 NOV. 2012

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica, con sede in Via Cosimo Il Vecchio 2 – 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 233 del 13/12/2010.

Visti:

- Il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la Legge R.T. n. 40 del 24/02/2005 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modificazioni ed integrazioni;

- la Legge R.T. 4 febbraio 2008, n. 3 recante " Istituzione e organizzazione dell'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica (ISPO) Gestione liquidatoria del Centro per lo Studio e la Prevenzione Oncologica " e le successive modifiche di cui alla L.R. 19 Giugno 2012, n. 32;

Dato atto che in forza della Legge RT 4 febbraio 2008, n. 3 l'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica (ISPO) è Ente del Servizio Sanitario Regionale, dotato di personalità giuridica pubblica e di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;

Preso atto che l'art. 7 CCNL 31.07.2009 prevede la costituzione di un fondo per il compenso del lavoro straordinario (personale del comparto) nei limiti del quale devono rientrare i costi connessi all'effettuazione di tali prestazioni;

Preso atto che l'art. 34 CCNL 07.04.1999 – tuttora vigente – stabilisce in 180 ore il limite annuo individuale per il ricorso al lavoro straordinario per ciascun dipendente. Il predetto limite può essere elevato, in relazione ad esigenze particolari ed eccezionali, fino ad un massimo di n. 250 ore individuali per non più del 5% del personale;

Visto il "Regolamento dell'organizzazione del rapporto di lavoro" per il personale del comparto, approvato con delibera DG n. 162 del 9.10.2009, ed in particolare gli artt. 3.1 e 3.2 relativi alle eccedenze orarie maturate dai dipendenti;

Ritenuto di confermare per l'anno 2012 i limiti orari dell'anno 2011, salvo valutare la necessità di rideterminare – per sopraggiunte esigenze- detti tetti entro cui effettuare le prestazioni in orario straordinario, così come rappresentato nell'allegato di lettera "A" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuto inoltre di dover autorizzare quanto sopra con le seguenti precisazioni:

- ciascuna struttura organizzativa dovrà procedere all'assegnazione del monte ore attribuito ai sensi della presente deliberazione tra i vari componenti della struttura stessa nei limiti individuali indicati dall'art. 34 CCNL 07.04.1999;
- i Responsabili delle Strutture Organizzative e tutti i gestori di risorse professionali sono personalmente responsabili dell'osservanza della presente disposizione;

Dato atto che le autorizzazioni complessivamente da concedere per l'anno 2012 rientrano nei limiti del Fondo di cui all'art. 7 CCNL 31.07.2009;

Informate le Organizzazioni Sindacali;

Acquisito il visto di conformità giuridico amministrativa del Coordinatore Amministrativo;

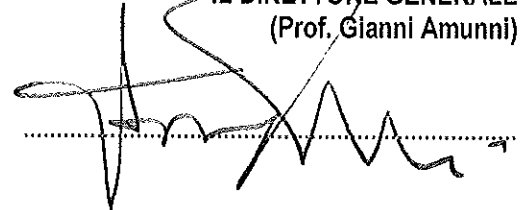
Con il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

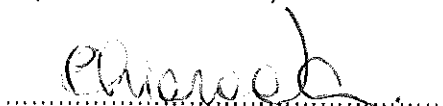
Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

- 1) di autorizzare i dipendenti dell'Area Comparto dell'Istituto ad effettuare nell'anno 2012 prestazioni in orario straordinario nei limiti indicati nel prospetto che sotto la lettera "A" viene allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che il limite annuo previsto dall'art. 34 CCNL 07.04.1999 – tuttora vigente – è di n. 180 ore per ciascun dipendente, elevabile fino ad un massimo di n. 250 ore per non più del 5% del personale;
- 3) di stabilire, inoltre, che ciascuna struttura organizzativa dovrà procedere all'assegnazione del monte ore attribuito ai sensi della presente deliberazione tra i vari componenti della struttura nei limiti individuali indicati dall'art. 34 CCNL 07.04.1999;
- 4) di dare atto che i Responsabili delle Strutture Organizzative e tutti i gestori di risorse professionali sono personalmente responsabili dell'osservanza della presente disposizione;
- 5) di autorizzare il Coordinatore Amministrativo ed il Direttore Sanitario – fermo restando il numero complessivo delle ore previste dalla presente deliberazione – a procedere ad una redistribuzione delle ore tra le diverse Strutture Organizzative in base alle sopravvenute diverse necessità;
- 6) di disporre che le prestazioni in orario straordinario autorizzate con il presente atto devono essere effettuate per effettive ed inderogabili necessità;
- 7) di dare atto che l'importo necessario a garantire il pagamento delle ore autorizzate rientra nelle disponibilità previste dal Fondo di cui all'art. 7 CCNL 31.07.2009;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale e contemporaneamente provvedere alla pubblicazione dello stesso.

IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Gianni Amunni)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Chiara Neri)



Allegati

Allegato Scheda straordinari per Strutture

pagine n. 1

Allegato "A"

LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2012 PERSONALE DEL COMPARTO

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	N. ORE
GESTIONE COORDINAMENTO PROCESSI E INTEGRAZIONE AREE AMM.TIVA E TECNICO-SCIENTIFICA e CONTROLLO DI GESTIONE	1230
FORMAZIONE E COMUNICAZIONE	84
COORDINAMENTO ATTIVITA' TECNICO SANITARIE	2190
COORDINAMENTO STATISTICO	350
TOTALE	3.854

Strutture aziendali da partecipare :

Tutte le strutture organizzative ISPO;

S.S. Gestione Risorse Umane ASF;

OO.SS comparto;

Dipartimento Gestione e Amministrazione Personale e Organizzazione ESTAV Centro.